

# GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS PARA O PODER JUDICIÁRIO – 20 h/a

## **OBJETIVOS:**

Possibilitar o desenvolvimento de competências e habilidades relacionadas aos diversos aspectos da gestão de pessoas no setor público, bem como incentivar uma postura estratégica e proativa dos gestores públicos.

## **EMENTA:**

Evolução da gestão de pessoas no contexto das teorias administrativas; Gestão por competência e os desafios dos gestores públicos; Comportamento humano nas organizações; Habilidades essenciais para a gestão de pessoas; Papel do líder na motivação e no gerenciamento de equipes eficazes; Processo de comunicação, delegação de tarefas e administração de conflitos.

## **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

UNIDADE 1 - A Administração Pública Contemporânea: conceitos, desafios e perspectivas.

1.1 - Conceitos e teorias de Administração Pública.

1.2 - Os modelos de Administração: As formas de atuação do governo.

1.3 - Razões para o baixo desempenho na Administração Pública.

1.4 - Desafios e perspectivas da Administração Pública Contemporânea: Accountability, controle social e a busca da eficiência nas ações governamentais.

UNIDADE 2 - Gestão estratégica de pessoas na Administração Pública

2.1 - Evolução da gestão de pessoas no Brasil.

2.2 - A gestão de pessoas no setor público considerando os aspectos: Organizacionais e Individuais.

UNIDADE 3 - Gestão por competência

3.1 – Conceitos.

3.3 - Gestão do conhecimento.

3.2 - Remuneração por competência.

UNIDADE 4 - O desafiante papel do líder

4.1 - Competências essenciais.

4.2 - Características da nova liderança.

4.3 - Como motivar os colaboradores.

4.4 - Ética e Responsabilidade social.

UNIDADE 5 - O comportamento humano nas organizações e as habilidades técnicas

5.1 - Tomada de decisão.

5.2 - Processo de comunicação.

5.3 - Administração de conflitos.

5.4 - O processo de negociação;

5.5 - Participação e coordenação de reuniões eficazes.

5.6 - Trabalho em equipe.

5.7 - Delegação de tarefas.

## **METODOLOGIA**

Cada unidade será ministrada com exposições dialogadas, leitura e discussão de textos e estudos de casos baseados em situações reais, sendo devidamente contextualizados ao tema e a partir deles serão detalhadas e exploradas as abordagens teóricas. Serão utilizados como recurso didático projetor de imagens para apresentações de slides, exibições e discussões de vídeos temáticos.

## **AValiação**

A avaliação consistirá na análise de um caso ou situação- problema onde o participante terá oportunidade de aplicar os conhecimentos adquiridos no referido curso.

## BIBLIOGRAFIA SUGERIDA

- ABRUCIO, Fernando Luiz - O Impacto do Modelo Gerencial na Administração Pública: Um breve estudo sobre a experiência internacional recente. Brasília: ENAP, Cadernos ENAP n. 10, 1997.
- ARAÚJO, Luis César G. de Araújo e GARCIA, Adriana Amadeu - Gestão de Pessoas: Edição Compacta. São Paulo: Atlas, 2010.
- BILHIM, João Abreu de Faria - Gestão Estratégica de Recursos Humanos. Lisboa: Universidade Técnica de Lisboa, 2004.
- BLANCHARD, Kenneth & PEALE, Norman Vicent – O Poder da Administração Ética. 2ª Edição. Rio de Janeiro: Ed. Record, 1994.
- BRAZ, Petrônio - O servidor público na Reforma Administrativa. São Paulo: Editora de Direito, 1998.
- BRINER, Bob - Os métodos de Administração de Jesus. São Paulo: Mundo Cristão, 1997.
- CHALITA, Gabriel - Ética dos Governantes e dos Governados. São Paulo: Max Limonad, 1999.
- CHIAVENATO, Idalberto - Administração nos Novos Tempos. 4ª Tiragem. Rio de Janeiro: Ed. Campus, 1999.
- CHIAVENATO, Idalberto - Gestão de Pessoas. Rio de Janeiro: Ed. Campus, 1999.
- CONSTITUIÇÃO DA REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL - Disponível em: [www.planalto.gov.br](http://www.planalto.gov.br)
- DARF, Richard L. - Administração. 6ª Edição. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2005
- DENHARDT, Robert B. - Teorias da Administração Pública. 6ª Edição. São Paulo: Cengage, 2012.
- DI PIETRO, Maria Sylvia Zanella - Direito Administrativo. 11ª Edição. São Paulo: Atlas, 1999.
- Estatuto dos Funcionários Civis do Estado do Ceará. Fortaleza: Assembléia Legislativa do Estado do Ceará, 1996.
- FONSECA, Eduardo Giannetti da - Vícios Privados, Benefícios Públicos? A ética na riqueza das nações. São Paulo: Companhia das Letras, 1994.
- GIL, Antonio Carlos - Gestão de Pessoas: Enfoque nos Papéis Profissionais. São Paulo: Atlas, 2001.
- GOVERNO FEDERAL - Plano Diretor da Reforma do Aparelho do Estado. Brasília: MARE, 1995.
- HESELBEIN, Frances; GOLDSMITH, Marshall e BECKHARD, Richard – O Líder do Futuro: visões, estratégias e práticas para uma nova era. São Paulo: Editora Futura, 1996.
- Jr. SCHERMERHORN, John R. e HUNT, James G. & OSBORN, Richard N. - Fundamentos de Comportamento Organizacional. 2ª Edição. Porto Alegre: Bookman, 1999.
- Lei Complementar nº 131, de 27 de maio de 2009 – Lei da Transparência Pública.
- MARINI, Caio e MARTINS, Humberto - Um governo matricial: Estrutura em rede para geração de resultados de desenvolvimento. IX Congresso Internacional Del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública, Madri, Espanha, Novembro, 2004.
- MARRAS, Jean Pierre (Org.) - Gestão Estratégica de Pessoas: Conceito e Tendências. São Paulo: Ed. Saraiva, 2010.
- MARTINS, Humberto F. - Uma teoria da fragmentação de políticas públicas: Desenvolvimento e aplicação na análise de três casos de gestão pública. Tese de Doutorado, EBAPE/FGV, 2003.
- MATIAS-PEREIRA, José - Curso de Administração Pública. São Paulo: Atlas, 2008.
- MATIAS-PEREIRA, José - Manual de Gestão Pública Contemporânea. 3ª Edição. São Paulo: Atlas, 2010.
- MOLINA, Maria del Rosario de Miguel; BLASCO, Aurelio Herrero e GOMIS, Alexis Jacobo Bañon - Teoría de las organizaciones para la Administración Pública. Valencia: Editorial Universitat Politècnica de Valencia, 2011.
- MORGAN, Gareth - Imagens da organização. São Paulo: Ed. Atlas, 1996.
- MOTTA, Carlos Pinto Coelho, et al – Responsabilidade Fiscal: Lei Complementar 101, de 04/05/2000. Belo Horizonte: Ed. Del Rey, 2000.
- MUSSAK, Eugenio - Gestão Humanista de Pessoas. Rio de Janeiro: Ed. Campus, 2010.
- NETO CISNE, José Joaquim - Os Princípios da Administração Pública e a Eficiência Administrativa na Gestão Fazendária do Ceará. Memeo. 2000.
- NETO CISNE, José Joaquim - Um fórum de Gestão Participativa como fator de eficiência: Uma proposta para a Administração Tributária do Estado do Ceará. Dissertação de Mestrado. 2001.
- OLIVEIRA, Manfredo Araújo de - Ética e Economia. São Paulo: Ed. Ática, 1995.
- PALUDO, Augustinho Vicente - Administração Pública. 2ª Edição. Rio de Janeiro: Campus, 2012.
- PEREIRA, Luiz Carlos Bresser - Crise Econômica e Reforma do Estado Brasileiro. São Paulo: Editora 34, 1996.
- PEREIRA, Luiz Carlos Bresser - Reforma do Estado para a cidadania. São Paulo: Editora 34, 1998.
- PEREIRA, Maria José Lara de Bretas e FONSECA, João Gabriel Marques - Faces da Decisão: As mudanças de paradigmas e o poder da decisão. São Paulo: Makron Books, 1997.