

 <p>Estado do Ceará Secretaria de Planejamento e Gestão - SEPLAG Escola de Gestão Pública – EGP</p>	
EMENTA, OBJETIVOS, PROGRAMAS, METODOLOGIA E AVALIAÇÃO	
DISCIPLINA: GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS PARA O PODER JUDICIÁRIO	
CARGA HORÁRIA	20 Horas/Aulas DATA: 06, 13 e 20 de Agosto de 2012
HORÁRIO: De 8:00 às 12:00 hs e das 13:00 às 17:00 hs. (Dia 20 será de 8:00 às 12:00 hs.)	
PROFESSOR: JOSÉ JOAQUIM NETO CISNE – CPF: 144543193-91	
OBJETIVOS: * Possibilitar o desenvolvimento de competências e habilidades relacionadas aos diversos aspectos da gestão de pessoas no setor público, bem como incentivar uma postura estratégica e proativa dos gestores públicos.	
EMENTA: Evolução da gestão de pessoas no contexto das teorias administrativas; Gestão por competência e os desafios dos gestores públicos; Comportamento humano nas organizações; Habilidades essenciais para a gestão de pessoas; Papel do líder na motivação e no gerenciamento de equipes eficazes; Processo de comunicação, delegação de tarefas e administração de conflitos.	
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:	TEMPO
<p>UNIDADE 1 - A Administração Pública Contemporânea: conceitos, desafios e perspectivas.</p> <p>1.1 - Conceitos e teorias de Administração Pública. 1.2 - Os modelos de Administração: As formas de atuação do governo. 1.3 - Razões para o baixo desempenho na Administração Pública. 1.4 - Desafios e perspectivas da Administração Pública Contemporânea: <i>Accountability</i>, controle social e a busca da eficiência nas ações governamentais.</p>	4 hs
<p>UNIDADE 2 - Gestão estratégica de pessoas na Administração Pública</p> <p>2.1 - Evolução da gestão de pessoas no Brasil. 2.2 - A gestão de pessoas no setor público considerando os aspectos: Organizacionais e Individuais.</p>	2 hs
<p>UNIDADE 3 - Gestão por competência</p> <p>3.1 – Conceitos. 3.3 - Gestão do conhecimento. 3.2 - Remuneração por competência.</p>	2 hs
<p>UNIDADE 4 - O desafiante papel do líder</p> <p>4.1 - Competências essenciais. 4.2 - Características da nova liderança. 4.3 - Como motivar os colaboradores. 4.4 - Ética e Responsabilidade social.</p>	4 hs
<p>UNIDADE 5 - O comportamento humano nas organizações e as habilidades técnicas</p> <p>5.1 - Tomada de decisão. 5.2 - Processo de comunicação. 5.3 - Administração de conflitos. 5.4 - O processo de negociação; 5.5 - Participação e coordenação de reuniões eficazes. 5.6 - Trabalho em equipe. 5.7 - Delegação de tarefas.</p>	8 hs

METODOLOGIA

Cada unidade será ministrada com exposições dialogadas, leitura e discussão de textos e estudos de casos baseados em situações reais, sendo devidamente contextualizados ao tema e a partir deles serão detalhadas e exploradas as abordagens teóricas. Serão

utilizados como recurso didático projetor de imagens para apresentações de slides, exposições e discussões de vídeos temáticos.

AValiação

A avaliação consistirá na análise de um caso ou situação- problema onde o participante terá oportunidade de aplicar os conhecimentos adquiridos no referido curso.

BIBLIOGRAFIA SUGERIDA

- ABRUCIO, Fernando Luiz - **O Impacto do Modelo Gerencial na Administração Pública: Um breve estudo sobre a experiência internacional recente**. Brasília: ENAP, Cadernos ENAP n. 10, 1997.
- ARAÚJO, Luis César G. de Araújo e GARCIA, Adriana Amadeu - **Gestão de Pessoas: Edição Compacta**. São Paulo: Atlas, 2010.
- BILHIM, João Abreu de Faria - **Gestão Estratégica de Recursos Humanos**. Lisboa: Universidade Técnica de Lisboa, 2004.
- BLANCHARD, Kenneth & PEALE, Norman Vicent – **O Poder da Administração Ética**. 2ª Edição. Rio de Janeiro: Ed. Record, 1994.
- BRAZ, Petrónio - **O servidor público na Reforma Administrativa**. São Paulo: Editora de Direito, 1998.
- BRINER, Bob - **Os métodos de Administração de Jesus**. São Paulo: Mundo Cristão, 1997.
- CHALITA, Gabriel - **Ética dos Governantes e dos Governados**. São Paulo: Max Limonad, 1999.
- CHIAVENATO, Idalberto - **Administração nos Novos Tempos**. 4ª Tiragem. Rio de Janeiro: Ed. Campus, 1999.
- CHIAVENATO, Idalberto - **Gestão de Pessoas**. Rio de Janeiro: Ed. Campus, 1999.
- CONSTITUIÇÃO DA REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL** - Disponível em: www.planalto.gov.br
- DARF, Richard L. - **Administração**. 6ª Edição. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2005
- DENHARDT, Robert B. - **Teorias da Administração Pública**. 6ª Edição. São Paulo: Cengage, 2012.
- DI PIETRO, Maria Sylvia Zanella - **Direito Administrativo**. 11ª Edição. São Paulo: Atlas, 1999.
- Estatuto dos Funcionários Cíveis do Estado do Ceará**. Fortaleza: Assembléia Legislativa do Estado do Ceará, 1996.
- FONSECA, Eduardo Giannetti da - **Vícios Privados, Benefícios Públicos? A ética na riqueza das nações**. São Paulo: Companhia das Letras, 1994.
- GIL, Antonio Carlos - **Gestão de Pessoas: Enfoque nos Papéis Profissionais**. São Paulo: Atlas, 2001.
- GOVERNO FEDERAL - **Plano Diretor da Reforma do Aparelho do Estado**. Brasília: MARE, 1995.
- HESELBEIN, Frances; GOLDSMITH, Marshall e BECKHARD, Richard – **O Líder do Futuro: visões, estratégias e práticas para uma nova era**. São Paulo: Editora Futura, 1996.
- Jr. SCHERMERHORN, John R. e HUNT, James G. & OSBORN, Richard N. - **Fundamentos de Comportamento Organizacional**. 2ª Edição. Porto Alegre: Bookman, 1999.
- Lei Complementar nº 131, de 27 de maio de 2009** – Lei da Transparência Pública.
- MARINI, Caio e MARTINS, Humberto - Um governo matricial: Estrutura em rede para geração de resultados de desenvolvimento. **IX Congresso Internacional Del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública**, Madri, Espanha, Novembro, 2004.
- MARRAS, Jean Pierre (Org.) - **Gestão Estratégica de Pessoas: Conceito e Tendências**. São Paulo: Ed. Saraiva, 2010.
- MARTINS, Humberto F. - **Uma teoria da fragmentação de políticas públicas: Desenvolvimento e aplicação na análise de três casos de políticas de gestão pública**. Tese de Doutorado, EBAPE/FGV, 2003.
- MATIAS-PEREIRA, José - **Curso de Administração Pública**. São Paulo: Atlas, 2008.
- MATIAS-PEREIRA, José - **Manual de Gestão Pública Contemporânea**. 3ª Edição. São Paulo: Atlas, 2010.
- MOLINA, Maria del Rosario de Miguel; BLASCO, Aurelio Herrero e GOMIS, Alexis Jacobo Bañon - **Teoría de las organizaciones para la Administración Pública**. Valencia: Editorial Universitat Politècnica de Valencia, 2011.
- MORGAN, Gareth - **Imagens da organização**. São Paulo: Ed. Atlas, 1996.
- MOTTA, Carlos Pinto Coelho, et al – **Responsabilidade Fiscal: Lei Complementar 101, de 04/05/2000**. Belo Horizonte: Ed. Del Rey, 2000.
- MUSSAK, Eugenio - **Gestão Humanista de Pessoas**. Rio de Janeiro: Ed. Campus, 2010.
- NETO CISNE, José Joaquim - **Os Princípios da Administração Pública e a Eficiência Administrativa na Gestão Fazendária do Ceará**. Memeo. 2000.
- NETO CISNE, José Joaquim - **Um fórum de Gestão Participativa como fator de eficiência: Uma proposta para a Administração Tributária do Estado do Ceará**. Dissertação de Mestrado. 2001.
- OLIVEIRA, Manfredo Araújo de - **Ética e Economia**. São Paulo: Ed. Ática, 1995.
- PALUDO, Augustinho Vicente - **Administração Pública**. 2ª Edição. Rio de Janeiro: Campus, 2012.
- PEREIRA, Luiz Carlos Bresser - **Crise Econômica e Reforma do Estado Brasileiro**. São Paulo: Editora 34, 1996.
- PEREIRA, Luiz Carlos Bresser - **Reforma do Estado para a cidadania**. São Paulo: Editora 34, 1998.
- PEREIRA, Maria José Lara de Bretas e FONSECA, João Gabriel Marques - **Faces da Decisão: As mudanças de paradigmas e o poder da decisão**. São Paulo: Makron Books, 1997.